

## Metodická informace 027/01/07

Zpracováno dle zákona č. 262/2006 Sb., 586/1992 Sb., 589/1992 Sb., 592/1992 Sb. v platném znění

# DŮLEŽITÉ AKTUÁLNÍ INFORMACE PRO ROK 2007

## I. Minimální pojistné OSVČ na zdravotní pojištění od 1.1.2007

**Minimální záloha OSVČ od 1.1. 2007 činí 1.360,- Kč.** Osoby samostatně výdělečně činné jsou povinny platit zálohy vypočtené dle přehledu za rok 2005, avšak v minimální výši 1.360,- Kč. *V případě, že jste dosud platili méně než 1.360,- Kč, upravte si prosím trvalé příkazy pro úhradu záloh na zdravotní pojištění.*

## II. Minimální mzda platná od 1.1.2007

Vláda v nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí nařizuje k provedení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce minimální mzdu.

Výše minimální mzdy činí pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin:

- a) za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem 48,10 Kč
- b) za měsíc 8.000,- Kč pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou

## III. Nejvyšší úrovně zaručené (minimální) mzdy platné od 1.1.2007

Vláda v nařízení vlády č. 567/2006 Sb., stanovuje nejvyšší úrovně zaručené (minimální) mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin, které jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací do 8 skupin takto:

Skupina prací	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc	Skupina prací	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	48,10	8 000,-	5.	71,50	12 000,-
2.	53,10	8 900,-	6.	78,90	13 200,-
3.	58,60	9 800,-	7.	87,10	14 600,-
4.	64,70	10 800,-	8.	96,20	16 100,-

V příloze tohoto nařízení jsou uvedeny skupiny prací pro účely stanovení nejvyšší úrovně zaručené mzdy, kterou Vám na požádání zašleme.

## IV. Cestovní náhrady v roce 2007

S účinností od 1.1.2007 byl zrušen zákon o cestovních náhradách. **Nově je poskytování cestovních náhrad upraveno v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a to v §151 - §189.** Cestovními výdaji, za které poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci cestovní náhrady, se rozumí výdaje, které vzniknou zaměstnanci např. při pracovní cestě, při cestě mimo pravidelné pracoviště, přeložení. **Pracovní cestou se rozumí časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce.**

### 1. Tuzemské stravné u zaměstnavatele, který **NENÍ** státem, územním samosprávným celkem, státním fondem, příspěvkovou organizací – např. a.s., s.r.o., fyzické osoby-zaměstnavatelé

Za každý kalendářní den pracovní cesty poskytne zaměstnavatel zaměstnanci stravné **nejméně ve výši**

- a) **58 Kč**, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) **88 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) **138 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Nesjedná-li zaměstnavatel před vysláním zaměstnance na pracovní cestu vyšší stravné, než je výše uvedené, nebo míru jeho krácení (za bezplatné poskytnutí např. snídaně), rovněž přísluší zaměstnanci stravné výše uvedené.

**2. Tuzemské stravné u zaměstnavatele, který JE státem, územním samosprávným celkem, státním fondem, příspěvkovou organizací – jedná se o rozpočtové organizace např., obce, školy, státní úřady**

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci za každý kalendářní den pracovní cesty **stravné ve výši**

- a) **58 Kč až 69 Kč**, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) **88 Kč až 106 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin,
- c) **138 Kč až 165 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

**Pro účely daně z příjmů je stravné u zaměstnanců dle bodu 1. osvobozeno od daně z příjmů pouze tehdy, pokud maximální částka stravného nepřekročí limity uvedené v bodu 2.**

Př.: stravné u zaměstnance s.r.o. za pracovní cestu trvající 10 hodin činí:

- a) **69,- Kč** – nejedná se o nadlimitní cestovní náhrady (příjem je osvobozen a nepodléhá odvodům SP a ZP)
- b) **80,- Kč** – částka nad 69,- Kč je zdanitelným příjmem a podléhá odvodům na SP a ZP

**V. Daňové dopady plnění poskytovaných zaměstnancům v roce 2007**

Je-li na straně zaměstnavatele možnost volby, zda poskytované plnění zahrne či nezahrne do daňově uznatelných výdajů (2.sloupec tabulky), pak u zaměstnance se režim zdanění odvíjí od tohoto rozhodnutí.

Příklady plnění poskytovaných zaměstnancům	Uznatelný náklad zaměstnavatele	Zdanitelný příjem zaměstnance	Pojistné na soc. zabezpečení	Pojistné na zdravotní pojištění
Nealko nápoje na pracovišti (mimo ochranné nápoje)	Ano / Ne	Ano / Ne	Ano / Ne	Ano / Ne
Ochranné nápoje, ochranné prac. prostředky §6/7 ZDP	Ano	Ne	Ne	Ne
Nadlimitní cestovní náhrady	Ano	Ano	Ano	Ano
Možnost sportovního nebo kulturního vyžití	Ano / Ne	Ano / Ne	Ano / Ne	Ano / Ne
Služební vozidlo pro soukromé použití	Ano	Ano	Ne	Ne
Výrobky a služby za cenu nižší než obvyklou	Ano	Ano	Ano	Ano
Peněžitý příspěvek na dovolenou	Ano	Ano	Ano	Ano
Poskytnutí rekreace v nepeněžitě formě do 20.000,- Kč	Ano / Ne	Ano / Ne	Ano / Ne	Ano / Ne

**Komentář k tabulce:**

Obdrží-li zaměstnanec rekreaci v nepeněžitě formě do 20.000,- Kč a zaměstnavatel tento příspěvek

- a) **zahrne** do daňově uznatelných nákladů, **bude** hodnota tohoto příspěvku součástí zdanitelného příjmu zaměstnance a zároveň součástí vyměřovacích základů pro sociální a zdravotní pojištění.
- b) **nezahrne** do daňově uznatelných nákladů, **nebude** hodnota tohoto příspěvku součástí zdanitelného příjmu zaměstnance ani součástí vyměřovacích základů pro sociální a zdravotní pojištění.

Bližší informace Vám poskytnou Ing. Mičulková Marta, Bc. Kotalová Pavla, které tyto novinky pro Vás zpracovaly. Připravujeme: metodická informace k zákoníku práce.

V Šenově u Nového Jičína, dne 12.1.2007

Ing. Marta Mičulková, v.r.