

## Metodická informace 032/09/07

Zpracováno dle návrhu zákona o stabilizaci veřejných rozpočtů a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů

## Důležité změny v zákoně o daních z příjmů 1. část – §6 příjmy ze závislé činnosti

Tato metodická informace navazuje na předcházející metodické informace a seznámí Vás s navrženými změnami u příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků od 1.1.2008, které jsou součástí zákona o stabilizaci veřejných rozpočtů.

- **Základem daně (dílčím základem daně) jsou příjmy ze závislé činnosti nebo funkční požitky, zvýšené o částku odpovídající pojistnému na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistnému na všeobecné zdravotní pojištění, které je z těchto příjmů povinen platit zaměstnavatel sám za sebe.**
- **Od daně ze závislé činnosti jsou osvobozeny částky vynaložené zaměstnavatelem na úhradu výdajů spojených s odborným rozvojem zaměstnanců a rekvalifikací, související s předmětem jeho činnosti, s výjimkou částek vynaložených na zvýšení kvalifikace; toto osvobození se nevztahuje na příjmy plynoucí zaměstnancům v této souvislosti jako mzda, plat, odměna nebo jako náhrada za ušlý příjem.**
- **Od daně ze závislé činnosti je osvobozena hodnota přechodného ubytování, nejde-li o ubytování při pracovní cestě, poskytovaná jako nepeněžní plnění zaměstnavatelem zaměstnancům v souvislosti s výkonem práce, pokud obec přechodného ubytování není shodná s obcí, kde má zaměstnanec bydliště, a to maximálně do výše 3 500,- Kč měsíčně.**
- **Od daně ze závislé činnosti je osvobozen příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem poukázaný na účet jeho zaměstnance u penzijního fondu, částky pojistného, které hradí zaměstnavatel pojišťovně za zaměstnance na pojištění pro případ dožití nebo pro případ smrti nebo dožití nebo na důchodové pojištění, a to i při sjednání dřívějšího plnění v případě vzniku nároku na starobní důchod nebo plný invalidní důchod, nebo v případě, stane-li se zaměstnanec plně invalidním podle zákona o důchodovém pojištění, nebo v případě smrti, na základě pojistné smlouvy uzavřené mezi zaměstnancem jako pojistníkem a pojišťovnou, která je oprávněna k provozování pojišťovací činnosti na území ČR, nebo jinou pojišťovnou usazenou na území členského státu EU nebo Evropského hospodářského prostoru, za podmínky, že ve smlouvě byla sjednána výplata pojistného plnění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let, v úhrnu však maximálně do výše 24 000 Kč ročně od téhož zaměstnavatele.**

### Shrnutí:

- **zavedení tzv. „superhrubé“ mzdy,** daň se vypočítává z hrubé mzdy + sociálního a zdravotního pojištění hrazeného zaměstnavatelem,
- **výdaje na zvýšení kvalifikace nebo na rozvoj zaměstnance nesouvisející s činností zaměstnavatele jsou zdanitelným příjmem zaměstnance,**
- **přechodné ubytování hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance je osvobozeno od daně ze závislé činnosti do výše 3.500,- Kč měsíčně (částky nad 3.500,- Kč jsou zdanitelným příjmem zaměstnance),**
- **příspěvek zaměstnavatele na penzijní a životní pojištění je osvobozen od daně z příjmů zaměstnance v úhrnu jen do výše 24.000,- Kč za rok od téhož zaměstnavatele.**

V případě nejasností a dotazů, kontaktujte naši daňovou kancelář.

Zpracovaly: Ing. Mičulková Marta, Bc. Kotalová Pavla  
V Šenově u Nového Jičína, dne 24. 9. 2007

Ing. Marta Mičulková, v.r.