

## Metodická informace 036/11/07

Zpracováno dle zákona č. 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů a zák. č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců

## Změny v zákoně o nemocenském pojištění od 1.1.2008

Zákon o stabilizaci veřejných rozpočtů posouvá účinnost zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění o jeden rok, tj. od 1.1.2009.

**Proto se v roce 2008 bude při výpočtu nemocenských dávek postupovat podle zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění, který byl rovněž novelizován a od 1.1.2008 platí následující pozměněná ustanovení.**

**Výše pojistného hrazeného zaměstnavatelem na nemocenské pojištění se v roce 2008 oproti roku 2007 nemění.**

### I. Nemocenské dávky:

Nemocenské náleží zaměstnanci, který je uznán dočasně neschopným k výkonu svého dosavadního zaměstnání (dále jen "pracovní neschopnost"), **trvá-li pracovní neschopnost déle než 3 kalendářní dny.**

**Nemocenské nenáleží za období pracovní neschopnosti, za které:**

- náleží zaměstnanci započitatelný příjem z činnosti zakládající účast na nemocenském pojištění, ze které je nemocenské poskytováno, s výjimkou těch příjmů, které zaměstnanci náleží i za dobu pracovní neschopnosti, aniž v této době vykonával tuto činnost, za kterou mu náleží započitatelný příjem;
- po stanovenou dobu náleží podle zvláštního právního předpisu místo nemocenského započitatelný příjem. Započitatelným příjmem se rozumí mzda, plat a další příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení (dále jen "vyměřovací základ") podle zvláštního zákona.

Nemocenské se poskytuje za kalendářní dny.

Nemocenské se poskytuje od **čtvrtého** kalendářního dne pracovní neschopnosti do skončení pracovní neschopnosti nebo do uznání invalidity nebo částečné invalidity. Nemocenské se však poskytuje nejdéle po dobu jednoho roku od počátku pracovní neschopnosti.

**Poživateli starobního nebo plného invalidního důchodu** se nemocenské dávky poskytují nejdéle po dobu **81** kalendářních dnů v jednom kalendářním roce. Toto omezení neplatí, jestliže pracovní neschopnost vznikla pracovním úrazem (nemocí z povolání). Nemocenské se poživateli starobního nebo plného invalidního důchodu poskytuje nejdéle do dne, jímž končí zaměstnání.

Nemocenské se stanoví z denního vyměřovacího základu zjištěného podle § 18 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění.

**Částka denního vyměřovacího základu (vypočtená podle § 18 odst. 1 – 6) se upraví pro výpočet:**

- nemocenského a podpory při ošetřování člena rodiny tak, že z částky do 550 Kč se počítá 90 %, z částky nad 550 Kč do 790 Kč se počítá 60 % a k částce nad 790 Kč se nepřihlíží,**
- vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství a peněžité pomoci v mateřství (peněžité pomoci) tak, že částka do 550 Kč se počítá v plné výši, z částky nad 550 Kč do 790 Kč se počítá 60 % a k částce nad 790 Kč se nepřihlíží.**

Takto vypočtená částka denního vyměřovacího základu se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

### **Výše nemocenského za kalendářní den činí:**

- a) **60 % denního vyměřovacího základu do 30. kalendářního dne pracovní neschopnosti nebo karantény,**
- b) **66 % denního vyměřovacího základu od 31. kalendářního dne pracovní neschopnosti nebo karantény do 60. kalendářního dne pracovní neschopnosti nebo karantény,**
- c) **72 % denního vyměřovacího základu od 61. kalendářního dne pracovní neschopnosti nebo karantény.**

Výše nemocenského za kalendářní den se zaokrouhuje na celé koruny nahoru.

### **II. Vznik nároku, ochranná lhůta:**

Dávky nemocenského pojištění náleží, jestliže se podmínky rozhodné pro jejich přiznání splnily v době pojištění podle tohoto zákona nebo sice po skončení pojištění, avšak ještě během doby, po kterou zaměstnanec pobírá nemocenské, podporu při ošetřování člena rodiny nebo peněžitou pomoc v mateřství, anebo jestliže se splnily v ochranné lhůtě. **Podpora při ošetřování člena rodiny však z ochranné lhůty nenáleží.**

Ochranná lhůta činí **7 dnů** od skončení zaměstnání; jestliže však zaměstnanec byl naposledy zaměstnán po kratší dobu, činí ochranná lhůta jen tolik dnů, kolik dnů byl naposledy zaměstnán. U žen, jejichž zaměstnání skončilo v době těhotenství, činí ochranná lhůta vždy šest měsíců.

### **III. Ošetřování člena rodiny:**

Podmínkou pro poskytování podpory při ošetřování člena rodiny je, že dítě nebo nemocný člen rodiny žije se zaměstnancem v domácnosti. Splnění podmínky domácnosti se nevyžaduje, jde-li o ošetřování (péči) dítěte mladšího 10 let rodičem.

Podpora při ošetřování člena rodiny se poskytuje nejvýše **po dobu prvních devíti kalendářních dnů**, pokud potřeba ošetřování (péče) v nich trvá. Zaměstnanec, který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do skončení povinné školní docházky a je jinak osamělý, se podpora při ošetřování člena rodiny poskytuje nejvýše po dobu prvních 16 kalendářních dnů, pokud potřeba ošetřování (péče) v nich trvá.

Podpora při ošetřování člena rodiny se stanoví stejným způsobem jako nemocenské. Výše podpory za kalendářní den činí **60 % denního vyměřovacího základu.**

Podpora při ošetřování člena rodiny se poživateli starobního nebo plného invalidního důchodu poskytuje nejdéle do dne, jímž končí zaměstnání.

### **IV. Přechodné období:**

1. Pokud nárok na nemocenské nebo podporu při ošetřování člena rodiny z nemocenského pojištění vznikl před 1. lednem 2008 a tento nárok trvá po 31. prosinci 2007, poskytují se tyto dávky po 31. prosinci 2007 **za podmínek, ve výši a po dobu podle právních předpisů účinných ke dni 31. prosince 2007.**
2. **Ochranná lhůta**, která počala běžet před 1. lednem 2008 a neskončila ke dni 31. prosince 2007, se řídí po 31. prosinci 2007 právními předpisy **účinnými ke dni 31. prosince 2007.**
3. Došlo-li k porušení léčebného režimu před 1. lednem 2008, lze po 31. prosinci 2007 nemocenské dočasně snížit nebo odejmout jen za dobu, za kterou nebylo ještě vyplaceno.

### **V. Shrnutí:**

- nemocenské od 1.1.2008 náleží od 4. dne nemoci,
- od 1.1.2008 se mění výpočet nemocenského,
- ochranná lhůta od 1.1.2008 činí pouze 7 dnů od skončení zaměstnání (dosud 42 dnů),
- výše pojistného placeného zaměstnavatelem a zaměstnancem se pro rok 2008 nemění,
- nový zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění má posunutou účinnost, a to od 1.1.2009.

Zpracovaly: Ing. Marta Mičulková, Bc. Pavla Kotalová, Ivana Olšáková  
V Šenově u Nového Jičína, dne 5.11.2007

Ing. Marta Mičulková, v.r.