

Metodická informace 075/01/13

Zpracováno dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce; dle vyhlášky č. 472/2012 Sb.; dle vyhlášky č. 392/2012 Sb.; dle zákona č. 396/2012 Sb.

Cestovní náhrady a další změny pro rok 2013

I. Náhrady za PHM a sazby základní náhrady

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy dle §157/4 zákoníku práce činí nejméně:

- **1 Kč** pro jednostopá vozidla a tříkolky
- **3,60 Kč** pro osobní silniční motorová vozidla

Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty podle §158/3 činí:

- **36,10 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů,
- **38,60 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů,
- **36,50 Kč** u motorové nafty.

II. Tuzemské pracovní cesty

a) Podnikatelské subjekty

(1) Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné nejméně ve výši

- **66,- Kč** trvá-li pracovní cesta **5 až 12** hodin
- **100,- Kč** trvá-li pracovní cesta déle než **12** hodin, nejdéle však **18** hodin
- **157,- Kč** trvá-li pracovní cesta déle než **18** hodin

(2) Bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, na které zaměstnanec finančně nepřispívá, přísluší zaměstnanci stravné snížené za každé bezplatné jídlo až o hodnotu

- **70%** stravného, trvá-li pracovní cesta **5 až 12** hodin
- **35%** stravného, trvá-li pracovní cesta déle než **12** hodin, nejdéle však **18** hodin
- **25%** stravného, trvá-li pracovní cesta déle než **18** hodin.

Nesjedná-li zaměstnavatel nebo neurčí před vysláním zaměstnance na pracovní cestu vyšší stravné než je stanovené v odst. 1, přísluší zaměstnanci stravné podle odst. 1. Nesjedná-li zaměstnavatel nebo neurčí před vysláním zaměstnance nižší hodnotu snížení stravného, přísluší zaměstnanci stravné snížené o nejvyšší hodnotu.

b) Státní a příspěvková sféra (§109/3 ZP)

(1) Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné nejméně ve výši

- **66,-** až **79,- Kč** trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- **100,-** až **121,- Kč** trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- **157,-** až **188,- Kč** trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin

Nesjedná-li zaměstnavatel nebo neurčí před vysláním zaměstnance na pracovní cestu vyšší stravného, přísluší zaměstnanci stravné ve výši dolní sazby.

(2) Bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci stravné snížené za každé bezplatné jídlo o hodnotu

- 70% stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- 35% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- 25% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

(3) Stravné zaměstnanci nepřísluší, pokud mu během pracovní cesty, která trvá

- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta 2 bezplatná jídla,
- 12 až 18 hodin, byla poskytnuta 3 bezplatná jídla.

III. Základní sazby zahraničního stravného pro rok 2013

Vyhláška 392/2012 Sb. stanovuje výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2013. Upozorňujeme na rozdíly oproti vyhlášce 379/2011. Jedná se o tyto státy:

Argentina	- základní sazba v roce 2012 činila 35 EUR, v roce 2013 činí 40 USD
Bosna a Hercegovina	- základní sazba v roce 2012 činila 40 EUR, v roce 2013 činí 35 EUR
Černá Hora	- základní sazba v roce 2012 činila 40 EUR, v roce 2013 činí 35 EUR
Estonsko	- základní sazba v roce 2012 činila 45 EUR, v roce 2013 činí 40 EUR
Chorvatsko	- základní sazba v roce 2012 činila 40 EUR, v roce 2013 činí 35 EUR
Paraguay	- základní sazba v roce 2012 činila 30 EUR, v roce 2013 činí 40 USD
Slovensko	- základní sazba v roce 2012 činila 30 EUR, v roce 2013 činí 35 EUR
Srbsko	- základní sazba v roce 2012 činila 40 EUR, v roce 2013 činí 35 EUR

IV. Přiznání k dani z nemovitostí na rok 2013

Máte-li povinnost podat přiznání k dani z nemovitostí na rok 2013 (koupili jste nebo prodali nemovitost) a budete požadovat zpracování tohoto přiznání po společnosti FULLCOM s.r.o., kontaktujte prosím ing. Kotalovou (email: poradce@fullcom.cz; tel: 608 950 326) nejpozději do 20.1.2013. Děkujeme za pochopení.

V. Nové povinnosti zaměstnavatelů a OSSZ

Pokud je zaměstnanci nařízen výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy, je zaměstnavatel nově povinen dle ustanovení § 97 odst. 1 ZNP bezodkladně předávat OSSZ společně s údaji potřebnými pro výpočet dávek nemocenského pojištění také podklady pro provádění srážek z dávek. Těmito podklady se rozumí kopii usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí, sdělení výše dosud provedených srážek a pořadí pohledávek. V případě, že zaměstnanci po část kalendářního měsíce náleží příjem od zaměstnavatele a po část kalendářního měsíce dávka od OSSZ, je zaměstnavatel současně povinen sdělit, jaká část nezabavitelné částky nemá být OSSZ sražena. Pokud je exekuce nově nařízena v době, kdy je zaměstnanci vyplácena dávka nemocenského pojištění, je zaměstnavatel povinen uvedené podklady k provedení srážek OSSZ bezodkladně předat, přestože běžné údaje, tj. přílohu k žádosti předal již dříve. Na základě uvedených podkladů bude OSSZ provádět srážky z dávek nemocenského pojištění, aniž by vyžadovala vydání nového titulu od příslušného orgánu.

Pokud OSSZ ukončila výplatu dávek a exekuce není ukončena, má OSSZ rovněž povinnost vyzoomět zaměstnavatele jako dalšího plátce mzdy o výše uvedených skutečnostech.

Tyto povinnosti jsou nově upraveny v ustanovení § 116 odst. 5 písm. e) ZNP. Pokud OSSZ ukončí výplatu dávek nemocenského pojištění a nařízená exekuce i nadále trvá stejně jako zaměstnání, musí OSSZ zaměstnavateli bezodkladně sdělit výši dosud provedených srážek a údaj o tom, jaká část nezabavitelné částky nemá být povinnému v daném měsíci sražena. V případě, kdy byl výkon rozhodnutí nařízen nově až v době provádění výplaty dávek nemocenského pojištění, OSSZ musí bezodkladně předat zaměstnavateli také kopii usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí. (zdroj: www.cssz.cz)

Nejbližší daňové povinnosti

25.01. Přiznání a platba DPH za 12/2012, resp. 4. čtvrtletí, souhrnné hlášení, výpis dle §92a

31.01. Daň z nemovitostí – přiznání na rok 2013

31.01. Daň silniční – přiznání i platba za rok 2012

V Šenově u Nového Jičína, dne 15. 1. 2013

Zpracovaly: Ing. Mičulková Marta, Ing. Kotalová Pavla

Ing. Marta Mičulková, v.r.

Výtisk je určen pouze pro adresáta.

Děkujeme, že tyto metodické informace nekopírujete a veřejně nešíříte.
Máte-li zájem o více výtisků, kontaktujte nás, rádi Vám potřebný počet dodáme. ©