

## Metodická informace 076/03/13

Zpracováno dle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení za použití právního informačního systému CODEXIS společnosti ATLAS consulting spol. s r.o.

## Zaměstnanecké benefity v roce 2013

### I. Plnění ve prospěch zaměstnanců, která jsou pro zaměstnavatele povinná

U této skupiny plnění („benefitů“) nemají zaměstnavatelé možnost volby, zda budou tato plnění poskytovat či nikoli, neboť vyplývají např. ze zákoníku práce či jiných předpisů, které je zaměstnavatel povinen dodržovat.

#### Peněžní příspěvky:

- cestovní náhrady do limitu
- příspěvky na udržování osobních ochranných prostředků
- náhrady za opotřebení vlastního náradí, zařízení a předmětů potřebných pro výkon práce dle zákoníku práce

#### Nepeněžní příspěvky:

- pitná voda na pracovišti
- ochranné nápoje („studené a horké provozy“)
- osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděv a obuv
- čisticí a dezinfekční prostředky

Všechna výše uvedená plnění ve prospěch zaměstnanců jsou **daňově uznatelným výdajem** zaměstnavatele, na straně zaměstnance se jedná o příjmy, které **nejsou předmětem daně ze závislé činnosti** a nepodléhají odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

### II. Dobrovolná plnění ve prospěch zaměstnanců

Rozhodnutí, zda budou následující benefity zaměstnancům poskytovány, je v pravomoci zaměstnavatele. Žádný právní předpis nestanoví povinnost poskytovat tato plnění. *Osvobozená plnění nevstupují do vyměřovacího základu pro výpočet sociálního a zdravotního pojištění, zdanitelná plnění do vyměřovacích základů vstupují.*

#### a) **Osvobozená plnění** pro zaměstnance a **daňově uznatelné výdaje** pro zaměstnavatele (z daňového pohledu nejvýhodnější plnění).

Jedná se o tato **nepeněžní** plnění:

- školení, kurzy, odborný rozvoj, rekvalifikace zaměstnanců související s předmětem činnosti zaměstnavatele
- závodní stravování (do výše zákonem stanoveného limitu)
- příspěvek na penzijní připojištění a kapitálové životní pojištění (dle zákonných podmínek) v součtu do výše **30.000,- Kč/rok/zaměstnavatel**
- hodnota přechodného ubytování (nejde-li o pracovní cestu) do **3.500,- Kč** měsíčně

#### b) **Osvobozená plnění** pro zaměstnance a **daňově neuznatelné výdaje** pro zaměstnavatele

Jedná se o tato **nepeněžní** plnění:

- poskytování nealkoholických nápojů na pracovišti
- poskytnutí rekreace včetně zájezdů do 20.000,- Kč/rok
- používání zdravotnických, vzdělávacích zařízení, předškolních zařízení, tělovýchovných a sportovních zařízení, příspěvky (nepeněžní – hrazené zaměstnavatelem) na kulturní pořady a sportovní akce
- nepeněžní dary dle vyhlášky FKSP do 2.000 Kč/rok
- občerstvení při pracovních schůzkách
- preventivní zdravotní péče z FKSP nebo ze zisku

c) **Zdanitelná plnění** pro zaměstnance, **daňově uznatelné výdaje** zaměstnavatele (podmínkou k daňové uznatelnosti je závazek zaměstnavatele k poskytování benefitů např. v kolektivní smlouvě, pracovní smlouvě či vnitřním předpise zaměstnavatele)

Jedná se např. o tato **nepeněžní** plnění:

- sleva z běžné prodejní ceny zboží či služeb
- používání služebních motorových vozidel pro soukromé účely
- zajištění dopravy do zaměstnání
- pojistné na úrazové pojištění
- poskytování pracovního oblečení zaměstnancům (s výjimkou ochranného oblečení)
- odměny stabilizačního nebo věrnostního charakteru

### III. Shrnutí

Následující tabulka zobrazuje příklady benefitů a jejich daňové dopady.

U neuvedených benefitů (dovolená navíc, dorovnání mzdy při nemocenské atp.) doporučujeme vždy konzultovat daňové dopady Vámi vybraných plnění ve prospěch zaměstnanců.

Příklady plnění poskytovaných zaměstnancům	Uznatelný náklad zaměstnavatele	Zdanitelný příjem zaměstnance	Součást vyměřovacího základu pro sociální a zdravotní pojištění
Nealko nápoje na pracovišti (mimo ochranné nápoje)	Ne	Ne	Ne
Ochranné nápoje, ochranné prac. prostředky §6/7 ZDP	Ano	Ne	Ne
Příspěvek na životní připojištění	Ano, bez limitu	Ne, v úhmu	Ne, v úhmu
Příspěvek na penzijní připojištění		do 30.000,- Kč za rok	do 30.000,- Kč za rok
Nadlimitní cestovní náhrady	Ano	Ano	Ano
Příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce – nepeněžní plnění	Ne	Ne	Ne
Služební vozidlo pro soukromé použití	Ano	Ano	Ano
Výrobky a služby za cenu nižší než obvyklou	Ano	Ano	Ano
Peněžitý příspěvek na dovolenou	Ano	Ano	Ano
Poskytnutí rekreace v nepeněžité formě do 20.000,- Kč	Ne	Ne	Ne

### IV. Nejblíže daňové povinnosti

**2.4.** Platba a přiznání k dani z příjmů za rok 2012 (pokud jej nezpracovává daňový poradce)

**15.4.** Silniční daň – záloha za 1. čtvrtletí 2013

**25.4.** Přiznání a platba DPH za 03/2013 resp. za 1. čtvrtletí 2013, souhrnné hlášení, výpis dle §92a

V Šenově u Nového Jičína, dne 25. 3. 2013

Zpracovaly: Ing. Mičulková Marta, Ing. Kotalová Pavla

Ing. Marta Mičulková, v.r.

**Výtisk je určen pouze pro adresáta.**

Děkujeme, že tyto metodické informace nekopírujete a veřejně nešíříte.

Máte-li zájem o více výtisků, kontaktujte nás, rádi Vám potřebný počet dodáme. ©